

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад №36 «Волшебный дворец»

г. Альметьевска»

(МБДОУ «ЦРР-д/с №36 «Волшебный дворец»)

СОГЛАСОВАНО

На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «ЦРР-д/с №36 Волшебный дворец»

Председатель  Л.А. Зеленцова

Протокол № 1 от 13.02.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «ЦРР-д/с №36
Волшебный дворец»



Т. Гудакова

Приказ № 2 от 13.02.2020 г.

**ПРОГРАММА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
МБДОУ «ЦРР-Д/С № 36 «ВОЛШЕБНЫЙ ДВОРЕЦ»
на 2020-2021 годы.**

2020г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с:

- Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 29 июня 2018 г. № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»;
- Указом Президента РФ от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»;
- Постановление Правительства РФ от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;

Цели программы:

- исключить возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в ДОУ;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации ДОУ;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- повысить эффективность управления, качества и доступности, предоставляемых ДОУ образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ДОУ, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики ДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДОУ.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства ДОУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников ДОУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДОУ, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ДОУ коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в ДОУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ДОУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Программа «Противодействие коррупции»

в МБДОУ «ЦРР-д/с №36 «Волшебный дворец» г. Альметьевска

«Антикоррупционная политика»

Сроки и этапы реализации

Программа реализуется в 2 этапа:

I – 2020 год

II – 2021 год

Исполнители программы

Работники МБДОУ «ЦРР-д/с №36 «Волшебный дворец» г. Альметьевска:

- осуществляет общее руководство программой заведующим МБДОУ «ЦРР-д/с №36 «Волшебный дворец» г. Альметьевска Гудаковой Татьяной Тихоновной;
- организует работу по реализации мероприятий программы, предоставляет отчетную документацию старший воспитатель Максимова Татьяна Анатольевна;
- проводят антикоррупционную пропаганду сотрудникам ДОУ.

Участники программы

- педагогический коллектив;
- обслуживающий персонал;
- воспитанники;
- родители/законные представители воспитанников;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг школой

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории учреждения и механизмы их минимизации.

Нехватка денежных средств

- привлечение спонсорской помощи;
- информационная открытость деятельности образовательной организации;
- соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации;
- отсутствие неприятия коррупции;
- моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции;
- осознание этих фактов как социальной проблемы;
- непримиримая реакция на коррупцию;
- пропагандистская и просветительская работа;
- реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников;
- слабая правовая грамотность;
- недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка;
- антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;

– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

План антикоррупционных мероприятий

1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции

№ п/п	Мероприятия	Дата	Участники программы	Ответственные
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, редактировать имеющиеся, в том числе: - кодекс этики педагога; - положение о рабочей комиссии по противодействию коррупции; - порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Январь 2020	Работники	Старший воспитатель
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в планы воспитательной работы	Ежегодно	Воспитанники	Воспитатели, педагоги
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Комиссия по противодействию коррупции

2. Методы антикоррупционного просвещения

2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	1 раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические беседы с обучающимися «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции - нет!»; «Что я знаю о своих правах?»; «Ребёнок и закон»;	В течение года	Воспитанники	Педагоги, руководители правоохранительных органов (по согласованию)
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Два раза в год	Педагоги	Заведующий

3 Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Вести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик для рекомендаций, предложений и замечаний (в том числе по антикоррупции)»	Сентябрь 2020 г.	Воспитанники, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	Заведующий
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн - опросы	Один раз в год	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции

4 Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Старший воспитатель
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Заведующий

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

- публичный отчет за истекший год;
- официальный сайт школы
- информационные стенды;
- отчеты о мониторинге реализации программы;
- кадровые;
- исполнители программ;
- материально – технические пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений.

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий МБДОУ «ЦРР – д/с №36 «Волшебный дворец». Заведующий координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, ежеквартально представляют отчет старший воспитатель о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте ДОУ. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- социологического опроса родителей или законных представителей воспитанников;
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- количества обращений сотрудников, родителей или законных представителей воспитанников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- экспертной оценки;
- антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- мониторинга проводимых в ДОУ мероприятий антикоррупционной направленности;
- охвата воспитанников, сотрудников ДОУ проводимыми мероприятиями;

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников ДОУ;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации ДОУ;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.